



Olcsva Község Önkormányzata Polgármesterétől

4826 Olcsva, Kossuth u. 2.

Telefon/Fax: 06/45 479-600

E-mail: olcsvaph@namenynet.hu

Ügyirat száma: 153/...~~54~~.../2019.

Készítette: Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatására
(Készült: a Képviselő-testület 2019.12.11-i rendes ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A címben jelölt rendelet a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) rendelkezésein alapul.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat:

„237. § Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”

A Kttv. 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére **tárgyév**re illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

*„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyév*re **illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének**

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

Fenti szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg.

Jelenleg a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 25 %-os illetménykiegészítésben, az érettségi végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A nálunk foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokat, támogatásokat a jelenleg hatályos *a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet* (továbbiakban: R.) tartalmazza. A R. az alábbiak szerint szabályozza az illetménykiegészítést:

„2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2019. évben illetménykiegészítést állapít meg.

(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,*
- b) az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.*

Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetménypótlék – vezetői pótlékot állapít meg.

(5) Vezetői pótlékra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.”

A Kttv. rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét:

„13. § (1) A közszolgálattal, így különösen az illetménnyel kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más közszolgálati tisztviselő jogának megsértésével, vagy csorbításával.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában illetménynek minősül minden, a közszolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”

Ugyanakkor ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztes szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknek a Kttv. hatálybelépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

„17. § A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybelépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Tehát, ha Vásárosnamény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete csökkenti, vagy megszünteti ezt a nem kötelező juttatást, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az újonnan kinevezettek már nem.

Előterjesztésem arra irányul, hogy a Tisztelt Képviselő-testület támogassa az illetménykiegészítés 2020. évre történő megállapítását.

Előterjesztésem mellékletét képezi a határozati javaslat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el.

Olcsva, 2019. december 5.



Borbás Judit

Borbás Judit
polgármester

Olesva Község Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2019. (XII. 11.) önkormányzati határozata

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatásáról

A Képviselő-testület:

- 1) **Megtárgyalta** Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatásáról szóló előterjesztést.
- 2) **Támogatja és egyben hozzájárul**, hogy a köztisztviselők illetménykiegészítése 2020. január 1. napjától
 - 2.1 a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,
 - 2.2 az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a legyen.
- 3) **Kinyilatkozza**, hogy 2020. január 1. napjától Vásárosnamény Város Önkormányzata – mint a székhely település önkormányzata - által meghatározott illetménykiegészítést alkalmazza.
- 4) **Felkéri az Aljegyzőt**, hogy gondoskodjon a határozat – Vásárosnamény Város Önkormányzata számára történő – eljuttatásról.

Határidő: 2019. december 12.

Felelős: Aljegyző

A határozatot kapiák:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Aljegyző (helyben),
- 3) Pénzügyi és gazdálkodási osztály vezetője (helyben),
- 4) Önkormányzati osztály vezetője (helyben).

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Olesva, 2019. december 5.



dr. Deák Ferenc jegyző